

A CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS NO SETOR DE RECURSOS HÍDRICOS: UMA GESTÃO PARTICIPATIVA

Lucia M. P. MINERVINO

Geog. SRH/MMA, SGAN 601, Ed. Codevasf, sala 413, 02161 3178241, Brasília/DF, Brasil, imp@persocom.com.br

RESUMO: A capacitação, “*Capacity Building*”, envolve o desenvolvimento de recursos humanos, tem fundamental importância na promoção do desenvolvimento sustentável e serve de alavanca na abordagem das questões sobre recursos hídricos, em função da pouca consciência existente entre as atividades humanas e os usos múltiplos desses recursos. A capacitação pode ser considerada o instrumento mais importante para desenvolver recursos humanos. A Lei n. 9 433, da Política Nacional de Recursos Hídricos, deve ser observada na íntegra. O Brasil e as suas unidades federadas precisam comungar com o mesmo pensamento em prol da preservação, conservação e monitoramento dos seus bens mais preciosos, os recursos hídricos. Visando ao atendimento dessas necessidades foi elaborado o Plano Nacional de Capacitação em Recursos Hídricos – PNCRH, da Secretaria de Recursos Hídricos, do Ministério do Meio Ambiente. O PNCRH, de julho de 1997, quando começou a ser implementado, até maio de 2000, teve como resultado a capacitação de 1.382 técnicos, em 54 cursos, distribuídos por quase todos os Estados e o envolvimento de mais de 300 entidades que atuam na área de recursos hídricos.

Palavras-chave: recursos hídricos e capacitação